

SMÅLANDS GOLFFÖRBUND • STRATEGISKT STYRDOKUMENT

Verksamhetsplan 2027–2030

Spelet och spelaren i centrum – En starkare Smålandsgolf genom samverkan, kommittéer, utskott och aktivt klubbstöd baserat på Strategi 2031

1. Inledning, Strategisk Ram och Regional Anpassning

Smålands Golfförbund (SmGF) samlar distriktets medlemsklubbar i Jönköpings, Kronobergs och Kalmar län med uppdraget att utveckla, stödja och företräda golfidrotten i vår region. Denna verksamhetsplan gäller för perioden 2027–2030.

I Småland har vi helhjärtat anammat arbetet med Strategi 2031. Vi har brutit ner de övergripande nationella målen och visionerna till konkreta, jordnära och verksamhetsanpassade insatser som tar fasta på de småländska klubbarnas unika förutsättningar. Vår plan fungerar som ett kraftfullt och praktiskt verktyg för att omsätta långsiktiga målbilder till verklig nytta ute på våra anläggningar.

Vår gemensamma ledstjärna: Spelet och spelaren i centrum All utveckling i Smålandsgolfen utgår från passionen för själva golfspelet. Det är spelet som driver engagemanget, glädjen, gemenskapen och klubbarnas ekonomi. Genom ett människo- och beteendecentrerat arbetssätt lyssnar vi på golfarnas och klubbarnas faktiska behov, sänker trösklarna och bygger mervärde tillsammans.

- **VISION:** *Att också framtida generationer älskar golf.* Vi har ett gemensamt ansvar att fatta kloka och modiga beslut idag så att vi lämnar över en ännu starkare, mer tillgänglig och hållbar Smålandsgolf till nästa generation.
- **MISSION:** *Att utveckla människor och bidra till ett bättre samhälle genom golfen.* Golfen i Småland är en kraft för folkhälsa, livslång rörelse, mental återhämtning och social gemenskap över generations- och bakgrundsgränser.
- **VERKSAMHETSIDÉ:** *Att med kompetens och passion, tillsammans med klubbarna, förvalta och utveckla golfen.* För alla, i hela Småland, i olika former, under hela livet. Framgång bygger på att distrikt, klubbar, bolag, anställda och ideella arbetar som ett lag.
- **VÄRDEGRUND:** *Glädje och gemenskap, demokrati och delaktighet, allas rätt att vara med samt rent spel.* Vi står med båda fötterna i idrottsrörelsen samtidigt som vi tänker affärsmässigt för att säkra klubbarnas anläggningar och långsiktiga ekonomi.

Styrningsmodell i Småland – Från vision till vardagshandling

- **6-årig strategisk kompass (Strategi 2031):** Visar färdriktningen där spelet och spelaren står i centrum, vi värnar idrottsrörelsens kärnvärden och slår vakt om den hälsa och glädje golfen skapar.
- **3–4-årig verksamhetsinriktning (2027–2030):** Vår plan bryter ner de nationella fokusområdena i distriktsspecifika mål och stödstrukturer för perioden.
- **1-årig handlingsplan och årshjul:** Fastställs årligen på höstmötet för att fördela resurser och konkreta uppdrag till våra utskott och kommittéer.

2. Organisering och Arbetssätt – Så Involverar Vi Klubbarna

En verksamhetsplan blir aldrig starkare än det engagemang den skapar ute på klubbarna. För att stärka legitimiteten, minska avståndet mellan distriktsstyrelsen och klubbarna samt ta tillvara den enorma kompetens som finns i Småland, bygger vi vårt arbete på fyra samverkande nivåer.

- **1. Distriktsstyrelse & Administrativt kanslistöd:** Styrelsen leder det strategiska arbetet och ansvarar för helheten. Genom vår anställda administratör har distriktet en fast knutpunkt som avlastar ideella krafter, sköter löpande kommunikation, förvaltar dokumentbanken och stöttar klubbarna med utbildningar och bidragsansökningar.
- **2. Tematiska utskott kopplade till Strategi 2031:** Under styrelsen inrättas fyra utskott som matchar de prioriterade fokusområdena. Klubbarna bjuds in att nominera engagerade förtroendevalda, yrkesverksamma och medlemmar. Utskottens sammansättning säkrar bred representation från Jönköpings, Kronobergs och Kalmar län samt engagerar yngre förmågor och juniorer.
- **3. Kommittéer för basuppdraget (Tävling, Regel/Domare, Elit & Paragolf):** Säkrar ryggraden i distriktets löpande verksamhet – från Smålandsserien, DM och tourer till regelkurser och domarutveckling.
- **4. Geografiska kluster (4–5 lokala samverkanskluster):** För att korta avstånd och sänka trösklarna delas distriktet in i 4–5 kluster där närliggande klubbar samverkar kring juniortävlingar, tjejräningar och samåkning.

Organisationsdel	Koppling till Strategi 2031	Sammansättning & Länsförankring	Huvuduppdrag gentemot klubbarna
Utskott 1: Dam & Jämställdhet	Attrahera fler flickor och	Styrelseansvarig + klubb-nominerade från Jönköpings,	Driva Damturen, nätverk för

Organisationsdel	Koppling till Strategi 2031	Sammansättning & Länsförankring	Huvuduppdrag gentemot klubbarna
	kvinnor till golfen	Kronobergs & Kalmar län	kvinnor/tjejer, tjejsamlingar över klubbgränser samt stöd till valberedningar.
Utskott 2: Bana, Miljö & Anläggning	Säkra och utveckla spelplatsen	Styrelseansvarig + banchefer och miljöansvariga från distriktets tre län	Samordna ERFA-träffar för banchefer, vatten- och bevattningsfrågor, GEO/hållbarhet och myndighetsdialog.
Utskott 3: Klubbutveckling & Ledarskap	Förbättrad verksamhetsmiljö	Styrelseansvarig + administratör, ordförande/klubbchefer & RF-SISU-länk	Utveckla ordförandeforum, ERFA-nätverk, styrelseutbildning, dokumentbank och stöd vid förändringsarbete.
Utskott 4: Junior & Framtidens Golf	Möta framtidens golfspelare	Styrelseansvarig + juniorledare, pro's och unga representanter från 4–5 kluster	Samordna klusterbaserade juniortävlingar, läger, behålla unga vuxna samt

Organisationsdel	Koppling till Strategi 2031	Sammansättning & Länsförankring	Huvuduppdrag gentemot klubbarna
			driva simulator-/indoorutveckling.

3. Fyra Prioriterade Fokusområden 2027–2030

Fokusområde 1: Attrahera fler flickor och kvinnor till golfen (Jämställdhet & Inkludering)

- **Inriktning:** Fler flickor och kvinnor i aktivt spel samt ökad representation på ledande positioner i klubbar och distrikt.
- **Smålands mål till 2030:** Öka andelen kvinnliga medlemmar i distriktet till minst 30 %. Säkerställa att ingen flickjunior står utan socialt sammanhang tack vare klusteröverskridande tjejsamlingar. Stärka andelen kvinnor i klubb- och distriktsstyrelser.
- **Distriktets insatser & arbetssätt:** Dam- och jämställdhetsutskottet driver Damtouren och utvecklar tjejsamlingar i klustren. Distriktet erbjuder workshops i Vision 50/50 för klubbarnas valberedningar och styrelser.

Fokusområde 2: Säkra och utveckla spelplatsen (Hållbarhet, Miljö & Banutveckling)

- **Inriktning:** Minskad miljöpåverkan, stärkt biologisk mångfald och ökad kännedom om golfens miljöarbete.
- **Smålands mål till 2030:** En majoritet av medlemsklubbarna i Småland arbetar enligt GEO-certifiering eller motsvarande hållbarhetsprogram. Ökad kunskap och handlingsberedskap kring vattenförsörjning och kemikaliefria skötselmetoder.
- **Distriktets insatser & arbetssätt:** Bana-, miljö- och anläggningsutskottet samordnar ERFA-träffar för banchefer, expertföreläsningar om bevattning och tillståndshantering samt gemensam dialog mot myndigheter.

Fokusområde 3: Förbättrad verksamhetsmiljö (Klubbutveckling, Styrning & Nätverk)

- **Inriktning:** Ökat välmående bland personal, högre nöjdhet bland ideella och fler kompetensutvecklade ledare.
- **Smålands mål till 2030:** 100 % av distriktets klubbar har erbjudits och deltagit i ledarskaps- eller klubbutvecklingsinsatser. Etablerade och aktiva nätverk för ordförande, klubbchefer och banchefer.

- **Distriktets insatser & arbetssätt:** Klubbutvecklingsutskottet och administratören erbjuder digitala ordförandeforum, fysiska träffar, en levande dokumentbank samt aktivt utnyttjande av RF-SISU:s projektstöd och lärgrupper.

Fokusområde 4: Möta framtidens golfspelare (Juniorer, Unga Vuxna, Flexibilitet & Digitalisering)

- **Inriktning:** Sänkt avhopparindex, högre spelfrekvens och anpassning till nya digitala och sociala vanor.
- **Smålands mål till 2030:** +20 % fler aktiva juniorer i åldrarna 13–21 år jämfört med 2026. Etablerat klusterutbud för juniorer, vinter-/indoortour samt stöd för att behålla unga vuxna.
- **Distriktets insatser & arbetssätt:** Junior- och framtidsutskottet organiserar tävlingar och läger i 4–5 geografiska kluster, stöttar digitalisering (GIT, Sweetspot, Trackman) och utvecklar året-runt-aktiviteter.

4. Distriktets Basuppdrag – Rygggraden i Smålandsgolfen

- **Tävlingsverksamhet för bredd och elit:** Planering och genomförande av Smålandsserien, Distriktsmästerskap (DM), Smålandstouren, Damtouren och Juniorserien med anpassade villkor.
- **Regel- och domarverksamhet:** Utbildning av klubb- och distriktsdomare, regelkurser inför säsongen och bemanning av distriktets tävlingar.
- **Inkluderande idrott & Paragolf:** Aktivt stöd till klubbar för att integrera paragolf och säkerställa att golf är tillgängligt för alla.
- **Stora arrangemang & SM-veckan:** Använder nationella evenemang som katalysatorer för prova-på-aktiviteter, funktionärsutveckling och marknadsföring av distriktet.
- **Hasse Petterssons Minnesfond & Utmärkelser:** Utdelning av stipendier och utmärkelser (Årets Golfare, Årets Eldsjäl) för att hylla förebilder.

5. Årshjul, Uppföljning och Mätbara Nyckeltal (KPI:er)

Kvartal & Fokus	Centrala Distriktsaktiviteter	Klubb- och Utskottsinvolvering
Q1 (Jan–Mar): Planering & Kompetens	Utbildningsmånad (regel-, domar- och GIT-kurser). Fastställande av tävlingskalender i Min Golf.	Uppstartsmöten i de fyra utskotten och junior-

Kvartal & Fokus	Centrala Distriktsaktiviteter	Klubb- och Utskottsinvolvering
	Avstämning med RF-SISU Småland.	/elitgrupperna. Inventering av klubbarnas lokala behov.
Q2 (Apr–Jun): Säsongstart & Inflytande	Vårmöte med distriktets klubbar. SGF Förbundsmöte. Premiär för tourer, seriespel och DM-period.	Bancheftsträff och bankonsulentbesök. Lokala juniorläger och tjejsamlingar i klustren startar.
Q3 (Jul–Sep): Tävling & Utvärdering	Individuella DM-klasser, finaler i Smålandsmästaren och seriekval. Klubbenkät och beredning av nästa års budget.	Utskotten summerar säsongen och lämnar förslag till Höstmötet. Ansökningsperiod för kommande tävlingar.
Q4 (Okt–Dec): Strategi, Beslut & Uppstart	Höstmöte/Årsmöte (DGM) med val, budgetbeslut, fastställande av verksamhetsplan och seminarier. Konstituerande möte.	Klubbarna nominerar till utskotten. Uppstart av vinter-/indoortour och digitala ordförandeforum.
Strategiskt Fokusområde	Smålands Mål till 2030 (KPI)	Ansvarigt Utskott / Forum
1. Attrahera fler flickor och kvinnor	Minst 30 % kvinnliga medlemmar i distriktet. Ökad andel kvinnor i styrelser och utskott. Aktiva klustergrupper för tjejer.	Dam- & Jämställdhetsutskottet + Valberedningsstöd
2. Säkra och utveckla spelplatsen	Majoritet av klubbarna i GEO eller motsvarande hållbarhetsprogram. 100 %	Bana-, Miljö- & Anläggningsutskottet

Strategiskt Fokusområde	Smålands Mål till 2030 (KPI)	Ansvarigt Utskott / Forum
	täckning i ERFA-utbyte kring vatten och banvård.	
3. Förbättrad verksamhetsmiljö	100 % av klubbarna deltar i utbildnings- och utvecklingsinsatser. Etablerade ERFA-nätverk och aktiv dokumentbank.	Klubbutvecklings- & Ledarskapsutskottet + Admin
4. Möta framtidens golfspelare	+20 % aktiva juniorer (13–21 år) mot 2026. 4–5 aktiva tävlings- och träningskluster. Etablerad vinter- och indoortour.	Junior- & Framtidsutskottet + Tävlingskommittén

Checklista för medlemsklubbarna – Så kopplar er klubb in i Verksamhetsplanen

- 1. Nominera till utskotten:** Anmäl intresserade ledare, anställda eller engagerade medlemmar från er klubb till distriktets fyra utskott i samband med Höstmötet.
- 2. Välj lokala prioriteringar:** Använd nyckeltal i GIT och välj ut 2–3 målområden ur planen där er klubb vill kraftsamla kommande år.
- 3. Delta i kluster och ERFA-nätverk:** Koppla ihop era juniorledare, damansvariga, banchefer, klubbchefer och ordförande med grannklubbarna i ert geografiska kluster samt med RF-SISU Småland.